STRATEGICKÝ PLÁN

Kariérní plán – Senior Developer za 12 měsíců

Osobní rozvojový plán pro přechod z mid-level na senior pozici

STAV	Aktivní
VERZE	1
CELKEM SEKCÍ	6
AUTOR	ProfiPlans Team

STRUKTURA PLÁNU

Cíle	1
Analýza	1
Strategie	1
Akční kroky	1
Rizika	1
Shrnutí	1

Obsah

CÍLE

1. Vize a cíle

ANALÝZA

2. Sebehodnocení a gap analýza

STRATEGIE

3. Rozvojová strategie

AKČNÍ KROKY

4. Týdenní a měsíční plán

RIZIKA

5. Rizika a bariéry

SHRNUTÍ

6. Tracking a metriky

Cíle

Definované cíle a výstupy plánu.

1 Vize a cíle

Kde chci být za rok

Pozice **Senior Software Developer** s: - Vyšším platem (+25-30 %) - Větší odpovědností za architekturu - Možností mentorit juniorní kolegy - Uznáním v týmu i mimo něj

SMART cíle

Technické dovednosti - Zvládnout systémový design (schopnost navrhnout škálovatelnou architekturu) - Prohloubit znalost TypeScriptu a Node.js na expertní úroveň - Naučit se základy DevOps (Docker, CI/CD, monitoring)

Soft skills - Vést technické code review s konstruktivní zpětnou vazbou - Prezentovat technická rozhodnutí před stakeholdery - Mentorovat alespoň 1 juniora

Viditelnost - Napsat 6 technických článků (blog/LinkedIn) - Odpřednášet 2 interní tech talky - Přispět do open-source projektu

Měřitelné milníky

| Měsíc | Milník | |-------|--------| | 3 | Dokončen kurz systémového designu | | 6 | První tech talk + 3 články | | 9 | Mentoring juniora zahájen | | 12 | Povýšení na Senior pozici |

Analýza

Rozbor současného stavu a prostředí.

2 Sebehodnocení a gap analýza

Současný stav

Pozice: Mid-level Developer (3 roky zkušeností) **Stack:** React, Node.js, PostgreSQL **Silné stránky:** Čistý kód, spolehlivost, rychlé učení

Gap analýza: Mid vs Senior

| Oblast | Mid (já teď) | Senior (cíl) | Gap | |--------|--------------|--------------|-----| | Systémový design | Základy | Samostatný návrh | Velký | | Code review | Pasivní | Aktivní, edukativní | Střední | | Technické rozhodování | Následuji | Navrhuji a obhajuji | Střední | | Mentoring | Žádný | Aktivní | Velký | | DevOps | Minimální | Praktická znalost | Střední | | Komunikace | Technická | Business + technická | Střední | | Viditelnost | Interní | Interní + externí | Velký |

Zpětná vazba od nadřízeného

Silné stránky (keep doing): - Kvalita kódu, málo bugů - Dodržování termínů - Ochota pomáhat

Oblasti pro růst (improve): - Více iniciativy v architektonických diskuzích - Sdílet znalosti aktivněji - Myslet více "big picture"

Konkurenční výhoda

Co mě odlišuje: - Full-stack schopnosti - Zkušenost s fintech doménou - Schopnost psát (dokumentace, články)

Co musím dobudovat: - Portfolio veřejných projektů - Networking v komunitě

Strategie

Strategie k dosažení cílů.

3 Rozvojová strategie

Pilíř 1: Technická excelence (50 % času)

Systémový design **Proč:** Klíčová kompetence seniora – navrhovat škálovatelné systémy

Jak: - Online kurz: "Grokking System Design" (Educative.io) - Kniha: "Designing Data-Intensive Applications" - Praxe: Navrhnout redesign interního systému

DevOps fundamenty **Proč:** Senior musí rozumět celému životnímu cyklu aplikace

Jak: - Docker + Kubernetes basics (YouTube, hands-on) - Nastavit CI/CD pro osobní projekt - Monitoring: Naučit se Prometheus + Grafana

---

Pilíř 2: Leadership & mentoring (30 % času)

Code review mastery **Akce:** - Přečíst "The Art of Readable Code" - Vytvořit interní code review checklist - Aktivně reviewovat PRs kolegů (min. 3/týden)

Mentoring **Akce:** - Nabídnout se jako buddy pro nováčka - 1:1 session 1x týdně - Při pravit onboarding guide pro tým

---

Pilíř 3: Viditelnost (20 % času)

Psaní **Cíl:** 6 článků / rok

Témata: - Lessons learned z projektů - Tutoriály na komplexní problémy - Architektonická rozhodnutí

Speaking **Cíl:** 2 interní talky

Témata: - Best practices v React/Node.js - Postmortem zajímavého bugu

Open source **Cíl:** Meaningful contribution

Jak: Najít projekt v mém stacku, začít s dokumentací/testy

Akční kroky

Konkrétní kroky pro realizaci.

4 Týdenní a měsíční plán

Typický týden (10-12h extra mimo práci)

| Den | Aktivita | Čas | |-----|----------|-----| | Po | Systémový design kurz | 1,5h | | Út | Side project / open source | 1,5h | | St | Čtení (kniha/články) | 1h | | Čt | Code review praxe + poznámky | 1h | | Pá | Psaní článku / příprava talku | 2h | | So | Hands-on projekt (DevOps) | 2-3h | | Ne | Volno / lehké čtení | 0-1h |

Q1 2026: Základy

Leden - [ ] Zahájit kurz systémového designu - [ ] Nastavit learning tracker (Notion) - [ ] První článek: "Proč se učím systémový design"

Únor - [ ] Docker hands-on: kontejnerizovat side project - [ ] Nabídnout se jako mentor pro nového kolegu - [ ] Článek #2

Březen - [ ] Dokončit 50 % kurzu sys. designu - [ ] První interní tech talk - [ ] Zahájit aktivní code reviews

---

Q2 2026: Prohloubení

- Dokončit sys. design kurz - CI/CD pro osobní projekt - Články #3 a #4 - Pravidelný mentoring (1x týdně)

Q3 2026: Aplikace

- Navrhnout architekturu pro reálný projekt v práci - Druhý tech talk - First open source PR merged - Článek #5

Q4 2026: Sklízení

- Požádat o povýšení (s portfoliem důkazů) - Článek #6 (retrospektiva roku) - Plánování 2027

Rizika

Identifikovaná rizika a opatření.

5 Rizika a bariéry

Vnitřní bariéry

Impostor syndrom **Symptomy:** "Nejsem dost dobrý", strach publikovat, porovnávání s ostatními

Strategie: - Připomínat si progress (týdenní journaling) - Sdílet i nedokončené věci ("learning in public") - Najít accountability partnera

Prokrastinace **Trigger:** Velké, vágní úkoly

Strategie: - Rozdělit na 25min bloky (Pomodoro) - Začít nejmenším krokem - Veřejný závazek (sdílet cíle s kolegy)

Vyhoření **Riziko:** 10+ hodin týdně navíc je náročné

Strategie: - Pevně chránit 1 volný den - Každý měsíc 1 týden "maintenance mode" - Propojit učení se zábavou (projekty, které mě baví)

Vnější bariéry

Nedostatek času **Realita:** Práce, rodina, život

Strategie: - Ranní rutina (1h před prací) - Využít dojíždění (audiobooks, podcasty) - Říct NE nepodstatným aktivitám

Chybějící podpora v práci **Co když:** Nadřízený nemá zájem o můj rozvoj

Strategie: - Proaktivně sdílet svůj plán - Hledat mentora mimo přímé vedení - Připravit si "business case" pro povýšení

Contingency

Pokud po 6 měsících není progress: 1. Revidovat cíle – nejsou příliš ambiciózní? 2. Zvážit změnu zaměstnavatele 3. Konzultace s kariérním koučem

Shrnutí

Závěrečné shrnutí a harmonogram.

6 Tracking a metriky

Success metrics

| Metrika | Cíl | Jak měřím | |---------|-----|----------| | Systémový design | Kurz 100 % | Certifikát | | DevOps skills | CI/CD live | GitHub repo | | Články | 6 publikovaných | LinkedIn/blog | | Tech talks | 2 odprezentované | Kalendář | | Code reviews | 150+ za rok | GitHub stats | | Mentoring | 1 junior | 1:1 záznamy | | Open source | 1 merged PR | GitHub |

Týdenní check-in (každá neděle)

Otázky k reflexi: 1. Co jsem se tento týden naučil? 2. Co bylo největší překážkou? 3. Na co se těším příští týden? 4. Jsem na správné cestě k měsíčnímu cíli?

Měsíční review (poslední den měsíce)

- [ ] Zkontrolovat progress vs. plán - [ ] Aktualizovat learning tracker - [ ] Naplánovat další měsíc - [ ] Odměnit se za splněné cíle <‰

Rozpočet na vzdělávání

| Položka | Cena | |---------|------| | Educative.io (roční) | 3 000 Kč | | Knihy (3-4 ročně) | 2 000 Kč | | Konference (1x) | 5 000 Kč | | Nástroje (Notion, hosting) | 1 500 Kč | | **Celkem** | **11 500 Kč** |

Klíčový závazek

> "Za 12 měsíců budu senior developer – ne kvůli titulu, ale kvůli reálným schopnostem, které dokážu prokázat."

Tento dokument je vzorový plán z Strateg-AI.com

Strateg-AI

AI facilitované strategické plánování